

Муниципальное автономное
дошкольное образовательное
учреждение
«Детский сад № 12» г.Усинска

Принято
Общим собранием работников
протокол № 02 от 21 января 2016г.,

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ
«Детский сад №12» г.Усинска
Н.И. Османкина
Приказ от 25.01.2016г. № 28



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» г. Усинска (далее Детский сад) в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Детского сада.

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Детского сада и представляет полномочия трудового коллектива.

1.3. Для ведения общего собрания работников из его состава общим голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год; которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

1.4. Председатель общего собрания работников:

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

1.5. Общее собрание работников собирается не реже чем 2 раза в календарный год.

1.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива учреждения.

1.7. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

1.8. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников, принимаются на его заседании.

1.10. В состав общего собрания входят все работники учреждения.

1.11. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания работников и хранятся в соответствии с номенклатурой дел Детского сада.

1.12. Решения общего собрания работников реализуются приказами заведующего Детского сада.

1.13. На заседания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.

II. Основные цели, задачи и их реализация

2.1. Цель общего собрания - содействовать осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

III. Содержание, основные направления деятельности

3.1. К компетенции общего собрания работников относится:

- содействие осуществлению целей и задач деятельности Детского сада, развитию инициатив трудового коллектива; расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов;

- рассмотрение и утверждение проекта коллективного договора;

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка, программы развития детского сада, локальных нормативных актов Детского сада, затрагивающих интересы трудового коллектива: структуру управления деятельностью Детским садом, положение об общем собрании работников Детского сада, положение о доплатах и надбавках стимулирующего характера, положение о выплатах компенсационного характера,

- выдвижение коллективных требований работников Детского сада;

- внесение предложений по внесению изменений и дополнений к уставу Детского сада;

- заслушивает отчёт заведующего о выполнении задач основной уставной деятельности Детского сада;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Детском саду и мероприятий по её укреплению, рассмотрение факторов нарушения трудовой дисциплины работниками Детского сада;

- обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Детского сада;

- контроль за соблюдением работниками Детского сада правил и инструкций по охране труда, по использованию средств, предназначенных на улучшение условий и безопасности труда;

- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Детского сада;

- рассмотрение и принятие представления к награждению работников государственными и отраслевыми наградами;

- избирание представителей от коллектива в наблюдательный совет детского сада

IV. Права и ответственность

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Детским садом;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член собрания трудового коллектива работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

4.3. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

V. Прекращение действия

5.1. Настоящее Положение действует до принятия иных нормативных документов, которые являются основанием для внесения дополнений и изменений в данное Положение.