

ПРИНЯТО  
Общим собранием работников  
протокол от 30.08.2018 № 01

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом заведующего  
30 августа 2018 г. № 162

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**  
**РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**«ДЕТСКИЙ САД № 12» г. Усинска**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» г. Усинска (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации на основании Постановления администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 03 июля 2018 года «Об утверждении положения об оплате труда работникам муниципальных образовательных учреждений и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск» в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя» № 863, в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей

1.2. Выплатами компенсационного характера являются:

- 1) доплаты работникам Детского сада за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 2) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) доплаты молодым специалистам;
- 4) компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена;
- 5) компенсация за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена;
- 6) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**II. Основные цели, задачи и их реализация**

2.1. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МАДОУ «Детский сад № 12» г. Усинска в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

### **III. Условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. Доплаты работникам МАДОУ «Детский сад № 12»г. Усинска **за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных**, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации к должностным окладам в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплаты в процентах к должностным окладам
1.	За работу в ночное время	Не менее 35% (часовой тарифной ставки должностного оклада)

3.2. Доплаты работникам Детского сада за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливаются к должностным окладам (ставкам заработной платы) в следующих размерах:

№	Наименование работ	Размер доплат в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы)
1.	Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций за организацию и проведение физкультурно-оздоровительной работы (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании Детского сада должности инструктора по физической культуре)	до 10%
2	За руководство республиканскими, городскими методическими объединениями, цикловыми, предметными комиссиями; работникам Детского сада за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15%
3.	Педагогическим работникам Детского сада, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, за работу с детьми из социально неблагополучных семей (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании Детского сада должности социального педагога)	до 15%

3.3 . Доплаты работникам Детского сада, **занятым на работах с вредными и (или)**

**опасными условиями труда**, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

**3.4. Молодым специалистам**, прибывшим в год или период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в МАДОУ «Детский сад №12» г. Усинска, устанавливаются доплаты к должностному окладу в следующих размерах:

Категория молодых специалистов	Размер доплаты в процентах к должностным окладом (ставка заработной платы)
Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования городов и поселков городского типа	20
имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах	25

**3.4.1.** Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, впервые поступившие на работу в соответствии с полученной специальностью и заключившие трудовой договор с МАДОУ «Детский сад №12» г. Усинска на срок не менее трех лет.

**3.4.2.** Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период трех лет профессиональной деятельности со дня заключения договора.

**3.4.3.** Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливается с даты трудоустройства в учреждения образования, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является датой окончания учебного заведения.

**3.4.4.** Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходам за ребенком в возрасте до полутора лет, призывам на военную кафедру или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с беременной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании

указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

3.4.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении по очной (дневной) форме с работой в учреждении образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплата устанавливается на три года с даты окончания образовательного учреждения.

**3.5. Педагогическим работникам** муниципальных образовательных организаций, участвующим в проведении единого государственного экзамена, за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена осуществляется в размерах и порядке, установленных Правительством Республики Коми за счет средств субвенций из республиканского бюджета Республики Коми местным бюджетам на реализацию муниципальными дошкольными и муниципальными общеобразовательными организациями в Республике Коми образовательных программ, с сохранением среднего заработка по основному месту работы

Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, участвующим в проведении основного государственного экзамена, за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена. Компенсация за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена осуществляется в размере до 300 рублей за 1 день, с сохранением среднего заработка по основному месту работы.

Выплата педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций компенсации за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с учетом количества дней, в которые педагогические работники непосредственно участвовали в подготовке и проведении основного государственного экзамена на основании приказа руководителя образовательной организации об установлении компенсации за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена, издаваемого по результатам обработки основного государственного экзамена, в ближайший установленный локальным нормативным правовым актом образовательной организации день выплаты заработной платы, но не позднее 20 календарных дней со дня подписания приказа.».

#### **IV. Прекращение действия**

4.1. Настоящее Положение действует до принятия иных нормативных документов, которые являются основанием для внесения дополнений и изменений в данное Положение.

4.2. Все вопросы, не регламентированные в данном Положении, решаются в соответствии с действующим законодательством РФ и РК.