

Утверждено приказом заведующего МАДОУ
«Детский сад № 12»
№ 265 от 01 сентября 2017года

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного характера
работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 12» г. Усинска

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» г. Усинска в соответствии с Постановлениями администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 09.07.2014 г. № 1424 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений муниципального образования городского округа «Усинск» (приложение № 3) и № 1528 от 31 августа 2017 года « О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 09.07.2014 г. № 1424 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений муниципального образования городского округа «Усинск», и в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей

1.2. Выплатами компенсационного характера являются:

- 1) Доплаты работникам МАДОУ «Детский сад №12» г. Усинска за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 2) Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда
- 3) Доплаты молодым специалистам МАДОУ «Детский сад № 12»г. Усинска
- 4) Доплаты педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ и ОГЭ.

II. Основные цели, задачи и их реализация

2.1. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МАДОУ «Детский сад № 12» г. Усинска в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

III. Условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Доплаты работникам МАДОУ «Детский сад № 12»г. Усинска за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации к должностным окладам в следующих размерах

№ п/п	Наименование работ	Размер доплаты в процентах к должностным окладам
1.	За работу в ночное время	Не менее 35% (часовой тарифной ставки должностного оклада)

3.2 Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются во заключение комиссии по специальной оценке условий труда. Минимальный размер доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в размере 4%.

3.3. **Молодым специалистам**, прибывшим в год или период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в МАДОУ «Детский сад №12»г. Усинска, устанавливаются доплаты к должностному окладу в следующих размерах:

Категория молодых специалистов	Размер доплаты в процентах к должностным окладом (ставкам заработной платы)
Молодым специалистам: имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждение образования городов и поселков городского типа	30% (воспитателям, старшим воспитателям размер доплаты увеличивается на 15%)

3.3.1. Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, впервые поступившие на работу в соответствии с полученной специальностью и заключившие трудовой договор с МАДОУ «Детский сад №12» г. Усинска на срок не менее трех лет.

3.3.2. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период трех лет профессиональной деятельности со дня заключения договора.

3.3.3. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливается с даты трудоустройства в учреждения образования, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является датой окончания учебного заведения.

3.3.4. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходам за ребенком в возрасте до полутора лет, призывам на военную кафедру или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с беременной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

3.3.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении по очной (дневной) форме с работой в учреждении образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплата устанавливается на три года с даты окончания образовательного учреждения.

3.4. **Педагогическим работникам** муниципальных образовательных организаций, участвующим в проведении единого государственного экзамена, за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена осуществляется в размерах и порядке, установленных Правительством Республики Коми за счет средств субвенций из республиканского

бюджета Республики Коми местным бюджетам на реализацию муниципальными дошкольными и муниципальными общеобразовательными организациями в Республике Коми образовательных программ, с сохранением среднего заработка по основному месту работы

Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, участвующим в проведении основного государственного экзамена, за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена. Компенсация за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена осуществляется в размере до 300 рублей за 1 день, с сохранением среднего заработка по основному месту работы.

Выплата педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций компенсации за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с учетом количества дней, в которые педагогические работники непосредственно участвовали в подготовке и проведении основного государственного экзамена на основании приказа руководителя образовательной организации об установлении компенсации за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена, издаваемого по результатам обработки основного государственного экзамена, в ближайший установленный локальным нормативным правовым актом образовательной организации день выплаты заработной платы, но не позднее 20 календарных дней со дня подписания приказа.».

IV. Прекращение действия

4.1. Настоящее Положение действует до принятия иных нормативных документов, которые являются основанием для внесения дополнений и изменений в данное Положение.

4.2. Все вопросы, не регламентированные в данном Положении, решаются в соответствии с действующим законодательством РФ и РК.