

Муниципальное автономное  
дошкольное образовательное  
учреждение  
«Детский сад № 12» г.Усинска



Принято:  
Общим собранием работников  
протокол от 06.03.2014года №2

**Кодекс  
профессиональной этики работников  
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 12» г. Усинска,  
осуществляющих образовательную деятельность**

**I. Общие положения**

- 1.1. Кодекс профессиональной этики работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» г. Усинска, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
- 1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» г. Усинска, осуществляющим образовательную деятельность, услуги по присмотру и уходу за детьми, медицинскую деятельность независимо от занимаемой ими должности.
- 1.3. Работнику, который состоит в трудовых отношениях с Муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 12» г. Усинска, осуществляющим образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся, а так же обязанности по оказанию медицинских услуг, услуг по присмотру и уходу за детьми рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.
- 1.4. Целями Кодекса являются:
- установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
  - содействие укреплению авторитета Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» г. Усинска;
  - обеспечение единых норм поведения всех работников.
- 1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 12» г. Усинска, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле всех работников организации.

## **2. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей.**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей, работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» г. Усинска следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» г. Усинска, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» г. Усинска .

2.3. Работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» г. Усинска следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» г. Усинска надлежит принимать меры по недопущению коррупционного опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» г. Усинска следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» г. Усинска рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик, ненормативной лексики.

2.8. Внешний вид работника Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» г. Усинска при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

Рекомендуется придерживаться следующих требований:

В одежде: юбка на уровне колена, блузка, платье, костюм, брюки классического стиля, колготки.

Обувь: закрытая на низком ( не выше 4 см) каблуке.

Внешний вид: собранные волосы, умеренный макияж, гигиенический маникюр.

Запрещается:

- одежда с глубоким декольте, просвечивающаяся, открытые топы, обилие страз ;

- обувь на шпильке, шлепанцы, сланцы, домашние тапочки;
- распущенные волосы, яркий макияж и маникюр;
- лицам, связанным с организацией питания детей – ношение колец.

### **3. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

3.1. Нарушение работником Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» г. Усинска положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение работником Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» г. Усинска положений Кодекса, может учитываться при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные и иные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.